Отчет о реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» Азовского немецкого национального муниципального района за 1 полугодие 2017 года

1. Дошкольное образование

1.1. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования на территории Омской области					
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год	2016 год 1 полугодие	
				план	факт
1	Средний уровень номинальной начисленной заработной платы	рублей	19 645,00	19 434,0	20 398,0
2	Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,4	14,0	14,4
3	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала организаций в общей численности работников организаций	%	51,9	51,4	51,9
4	Доля расходов на оплату труда вспомогательно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда	%	36,7	29,0	36,4
5	Удельный вес численности педагогических работников организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников	%	100,0	96,0	100
6	Доля педагогических работников организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	80,8	42,0	80,8

7	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100,0	100,0	100
8	Удельный вес численности воспитанников дошкольных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	100,0	100	100
9	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных организаций	%	0	0	0
10	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций, структурных подразделений	единиц	0,0	0	0
11	Объем средств от приносящей доход деятельности, предусмотренный на оплату труда педагогических работников	рублей	0,0	16 809	0
12	Доля финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленная на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента	%	3,7	5,5	5,5

	РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»				

1.2. Отчет по мероприятиям по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту		
№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты
1	Реализация мероприятий муниципальных долгосрочных целевых программ по ликвидации очередности на получение места в дошкольные образовательные организации	Очередность на получение места в дошкольные образовательные организации по состоянию за 1 полугодие 2017 года по Азовскому ННМР Омской области отсутствует. Ежемесячно проводится мониторинг состояния очередности и учета детей в организациях, реализующих программы дошкольного образования. Проведено уплотнение дошкольных групп в соответствии с площадями групповых помещений на основании требований СанПиН 2.4.1.3049-13.
1.1	Подпрограмма «Развитие образования в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области на 2014-2020 годы» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала Азовского немецкого национального муниципального района Омской области на 2014-2020 годы» (Постановление Администрации Азовского ННМР Омской области от 06.11.2013 № 1194).	
1.2	Ведомственная целевая программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Развитие системы образования Азовского немецкого национального муниципального района Омской области на 2014 - 2020 годы» (Постановление Администрации Азовского ННМР Омской области от 16.10.2013 № 1096).	
1.3	Другие программы	
2	Создание дополнительных мест дошкольного	Прекращены строительные работы здания детского сада в с. Пришиб

	образования	Азовского района на 110 мест (построены 2 этажа здания, подключены коммуникации) в связи с отсутствием финансирования. Завершение строительства запланировано во втором полугодии 2017 года.
3.	Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы, предусматривающей мероприятия по ликвидации очередности в дошкольные организации детей в возрасте от 3 до 7 лет, проживающих на территории Азовского немецкого национального района Омской области	Ежемесячно проводятся мониторинги посещаемости детьми дошкольного возраста образовательных организаций, охвата детей, состояния очередности в организациях, реализующих программы дошкольного образования. Очередность на получение места в дошкольные образовательные организации по Азовскому ННМР Омской области отсутствует.
4	Создание условий для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными требованиями, федеральными государственными стандартами дошкольного образования в образовательных организациях	Все дошкольные образовательные организации района приняли участие в региональном мониторинге по выявлению детских садов, находящихся в сложных условиях и показали хорошие результаты. МБДОУ Азовский детский сад комбинированного вида «Сказка» второй год подряд признан лучшим среди участников регионального ИНКо Омской области по внедрению ФГОС ДО. С 1 сентября 2016 года по ФГОС ДО работают 100% образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.
5	Обеспечение условий для осуществления образовательного процесса, содержания зданий, в целях соблюдения требований пожарной и санитарно-эпидемиологической безопасности	В двух учреждениях созданы условия равного доступа для детей с ОВЗ, проводятся ремонтные работы по выполнению требований госпожнадзора: замена линолеума в 4 учреждениях, снятие батарей на путях эвакуации, замена перил, проведены работы по расширению дверных проемов, замене размеров ступенек на крылечках, др.
6	Организация подготовки, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Все педагоги (100%) имеют педагогическое образование. Курсовую подготовку и профессиональную переподготовку, получение высшего образования педагоги проходят и получают согласно имеющихся планов. Педагоги активно принимают участие в профессиональных конкурсах.
7	Методическое сопровождение формирования муниципального задания для муниципальных дошкольных образовательных организаций	На основании рекомендаций Минобрнауки разработаны показатели эффективности деятельности образовательных учреждений, руководителей и работников. Приведены в соответствие локальные документы, устанавливающие критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников. Муниципальные задания сформированы на 2016 и плановый 2017 год; выполняются в полном объеме; ежеквартально образовательные организации сдают отчеты по выполнению муниципальных заданий.
8	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций.	С руководителями МБДОУ трудовые договоры заключены в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 №329. С педагогическими работниками трудовые договоры заключены с учетом

		примерной формы трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р. В трудовых договорах отражены результаты аттестации. В марте 2016 года проведен контроль состояния кадровой документации, в том числе на соответствие «эффективным контрактам», итоги контроля обсуждались на совещании руководителей ОУ, выявленные недостатки устранены. По мере необходимости проводятся консультации по данному вопросу.
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях	Вопросы неоднократно рассмотрены на совещаниях руководителей МБДОУ. На официальных сайтах учреждений размещаются показатели эффективности деятельности работников.
10	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников.	Средняя зарплата педагогов МБДОУ за 2015 год – 19360 рублей, за первое полугодие 2016 года повысилась на 1412 рублей и составила 20 772 рубля. За 2016 год средняя зарплата составила 19 645,00 рублей. Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате работников дошкольных организаций за 2015 год составило 77,7%, за 2016 год составило 77,25%, за 1 полугодие 2017 года – 77,25%.
11	Сопровождение негосударственного сектора, семейных групп	Субъектам малого и среднего предпринимательства, отдельным семьям оказывается информационная, правовая, методическая поддержка, предоставляются консультации; вопрос обсуждался на коллегиях Администрации района. В детских садах района работают Консультационные центры.
12	Методическое сопровождение установления выплат стимулирующего характера руководителям МБДОУ, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективности деятельности руководителей	Разработано положение об оплате труда руководителей ОУ, определены коэффициенты кратности, критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОУ. Вопросы обсуждены на совещаниях руководителей.

1.3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту						
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год	2017 год		Результаты реализации мероприятий повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
				план	факт (I полугодие)	
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым	%	100,0	100,0	100,0	Проведено уплотнение дошкольных групп в соответствии с площадями

	предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе (проценты)					групповых помещений, а так же состоянием посещаемости за предыдущие отчетные периоды.
2	Удельный вес воспитанников дошкольных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования в общей численности воспитанников дошкольных организаций в возрасте от 3 до 7 лет (проценты)	%	100,0	100,0	100,00	По ФГОС ДО работают 100% образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования; 1078 детей из 1112 детей от 3 до 7 лет.
3	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	%	100,0	100,0	100,0	Педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных организаций регулярно повышают профессиональный уровень в ходе курсовой подготовки и профессиональной переподготовки в различных формах обучения.
4	Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования	%	87,9	82	88,3	Для выполнения отчетов по муниципальным услугам разработаны анкеты. Показатель определен по результатам анкетирования потребителей муниципальной услуги за 1 квартал 2017 года.

Чернышева Т.А. (-38-141) 2-36-73

2. Общее образование

2.1. Основные количественные характеристики системы общего образования на территории Омской области					
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год	1 полугодие 2017 год	
				план	факт
1	Средний уровень номинальной начисленной заработной платы	руб.	24902	26 748	30 281
2	Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,9	11,5	12,9
3	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала организаций в общей численности работников организаций	%	44,4	34,5	44,4
4	Доля расходов на оплату труда вспомогательно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда	%	31,2	20,0	29,4
5	Удельный вес численности штатных педагогических работников организаций в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников организаций	%	17,2	23,6	17,2
6	Доля педагогических работников организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	76,0	64,0	76,0
7	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций, структурных подразделений	единиц	0	0	0
8	Объем средств от приносящей доход	рублей	0	7 701	0

	деятельности, предусмотренный на оплату труда педагогических работников				

2.2. Отчет по мероприятиям по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту		
№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты
1	Обеспечение условий для внедрения и реализации в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях ФГОС общего образования посредством разработки и реализации долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по материально-техническому и кадровому обеспечению государственных и муниципальных общеобразовательных организаций: - закупка оборудования и средств обучения; - повышение квалификации педагогических работников; - создание сетевых МО педагогических работников по обмену передовым опытом	В 1 полугодии 2017 года в общеобразовательных организациях прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку 23,9 % педагогов и 9,1 % руководителей, согласно имеющегося плана. 5 школ продолжают работу в региональных инновационных комплексах «Обновление общего образования в условиях реализации ФГОС», «Школа как центр творчества и развития одаренности детей», «Образование детей особой заботы». В районе работают 2 муниципальных Учебных центра по введению ФГОС общего образования, педагоги которых проводят консультации для учителей района, стажерские площадки. В течение года школы выполняли работу в рамках своих технических заданий, планов ФХД.

2	Мониторинг готовности обучающихся в общеобразовательных организациях: к освоению основных общеобразовательных программ и к выбору образовательной и профессиональной траектории. Мониторинг уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций	В общеобразовательных организациях проводились внутришкольные мониторинговые исследования освоения образовательных программ и мониторинги оценки достижений планируемых результатов, всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, региональные мониторинги. В марте-мае 2017 года школы стали участниками регионального мониторинга образовательных достижений обучающихся 4-8, 10 классов по русскому языку, математике, физике, обществознанию, комплексной работе, групповым проектам, иностранным языкам. В апреле 2017 года в МБОУ «Пахомовская ООШ» проведено национальное исследование качества образования по основам безопасности жизнедеятельности в 8 классе. В апреле-мае 2017 года во всех общеобразовательных организациях проводились Всероссийские проверочные работы по русскому языку, математике и окружающему миру в 4 классах в штатном режиме. В рамках апробации в апреле-мае 2017 года во всех общеобразовательных организациях проводились Всероссийские проверочные работы по два предмета по выбору организации в 5 классах (русский язык, математика, история, биология) и 11 классах (история, физика, биология, география, химия). По результатам всех мониторингов следует вывод, что обучающиеся демонстрируют базу, а повышенный уровень составляет не менее 50%, у обучающихся 4-х классов результаты выше основной школы.
3	Проведение на постоянной основе мониторинга подготовки и социализации обучающихся (формирование центров мониторинга подготовки и социализации обучающихся, проведение сбора и обработки первичных данных).	В мае 2017 года Комитетом по образованию был проведен мониторинг готовности пилотных школ к ведению ФГОС СОО.
4	Методическое сопровождение разработки и реализации общеобразовательными организациями основных общеобразовательных программ по результатам участия в исследованиях в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик;	В феврале 2017 года проведен семинар по введению ФГОС среднего общего образования. С января по май 2017 года работала рабочая группа по всем вопросам введения ФГОС СОО. В рамках августовской конференции в мае 2017 года проведено мероприятии по распространению лучших педагогических практик. В 2017 году на базе МБОУ «Пришибская СОШ» и МБОУ «Серебропольская СОШ» продолжилась сетевая реализация профильных образовательных программ для обучающихся 10-11 классов.

	- формирования сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций.	
5	Организация профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные организации (выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии, организация их целевого обучения, реализация мер социальной поддержки молодых специалистов муниципальных общеобразовательных организаций, развитие системы наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях)	В первом полугодии 2017 года доля педагогических работников, имеющих профессиональное педагогическое образование, составила 98,8 %. Доля педагогов, имеющих высшее образование, составляет более 84%. Удельный вес численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций составляет 17,2 % . Реализуются меры социальной поддержки молодых специалистов общеобразовательных организаций, организовано наставничество над молодыми педагогами, работает муниципальная «Лаборатория молодого педагога». В муниципалитете разработана программа развития кадрового потенциала до 2018 года.
6	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в рамках ведомственной целевой программы «Развитие системы образования АНММР Омской области на 2013 -2015 годы» (далее - ведомственные программы)	В первом полугодии 2017 года в общеобразовательных организациях прошли повышение квалификации более 10 педагогов – по теме «Обновление деятельности учителя по предмету в условиях реализации ФГОС СОО», «Содержание деятельности учителя по предмету в условиях введения ФГОС СОО»
7	Разработка и реализация долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по поддержке малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе: - материально-техническое оснащение; - кадровое обеспечение, формирование сетевых МО педагогических работников; - организация использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; - организация сетевых форм реализации общеобразовательных программ	Эффективно функционируют сети муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающей повышение качества образования посредством сетевого взаимодействия муниципальных общеобразовательных организаций, интеграции их материально-технических и кадровых ресурсов (наличие у 100% обучающихся в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях возможности получения качественного образования, независимо от места проживания, материальной обеспеченности и физических особенностей). 100 % старшеклассников имеют возможность обучения по индивидуальному учебному маршруту (профилю обучения), включая использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Продолжается сетевое профильное обучение в МБОУ «Пришибская СОШ» и МБОУ «Серебропольская СОШ». 88 педагогов из 6-х общеобразовательных организаций внедряют дистанционные образовательные технологии через факультативные занятия, Интерактивные тесты (онлайн тесты на сайте педагогов), файлообменники

		(обмен файловых документов в группе на сайте «Дневник.ру»), решение олимпиадных задач и заданий, подготовку к ЕГЭ, ОГЭ, исследовательскую деятельность.
8	Внедрение ФГОС общего образования; внедрение и развитие дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; обеспечение психолого-педагогического сопровождения развития (образования) талантливых детей, детей-инвалидов (далее - Закон Омской области о нормативах финансового обеспечения общего образования); - проект муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда педагогических работников малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций вне зависимости от наполняемости классов	Продолжается работа по реализации ФГОС общего образования. Охват обучающихся по ФГОС в муниципальных общеобразовательных организациях на 30.05.2017 г составил: - 100 % обучающихся по основным образовательных программам начального общего образования; - 64,5 % обучающихся по основным образовательных программам основного общего образования; - 0 % обучающихся по основным образовательных программам среднего общего образования. В мае-июне 2017 года на центральной психолого-медико-педагогических комиссиях были обследованы 42 школьника и 58 дошкольника; территориальной ПМПК обследованы 29 дошкольника и 15 школьника. Также территориальной ПМПК проведены консультаций 44 родителей и 5 педагогов по вопросам обучения детей с ОВЗ. В общеобразовательных организациях разработаны индивидуальные планы работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с рекомендациями ПМПК.
9	Планирование в местных бюджетах дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Осуществляется мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений. Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в 2017 году составила 30 089,57 рублей.
10	Формирование муниципального задания для муниципальных общеобразовательных организаций, включая показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	На основании методических рекомендаций Минобрнауки РФ разработаны показатели эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, руководителей и работников. Приведены в соответствие локальные документы, устанавливающие критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников. Муниципальные задания сформированы на 2017 год и выполнены в полном объеме, разработаны и утверждены муниципальные задания на 2018 год.
11	Метод. сопровождение установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных организаций (направленное на установление взаимосвязи между	В 2017 году действует Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений Азовского НМР Омской области, разработаны и утверждены критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности

	показателями качества предоставляемых услуг в сфере общего образования и эффективностью деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации, в т.ч. по результатам независимой оценки)	руководителей общеобразовательных учреждений Азовского ННМР Омской области.
12	Методическое сопровождение заключения трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций с учетом моделей эффективного контракта в соответствии с типовой формой	Разработано положение об оплате труда руководителей ОУ, определены коэффициенты кратности, критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОУ. Вопросы обсуждены на совещаниях руководителей.
13	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	Публикуется информация в средствах массовой информации, в сети Интернет по вопросам введения и реализации эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях. Регулярно проводятся собрания трудовых коллективов в муниципальных общеобразовательных организациях по вопросам реализации эффективного контракта.

2.3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту						
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год	2017 год		Результаты реализации мероприятий повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования
				план	Факт (1 полугодие)	
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	%	1,6	1,61	1,6	В 2017 году итоговую государственную аттестацию прошли 100 % выпускников общеобразовательных учреждений. 10 выпускников 11 класса получили медали «За особые успехи в учении».
2	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности	%	100	100	100	Внедрение во всех муниципальных организациях системы оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности

	деятельности					деятельности подведомственных общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Омской области	%	97,92	100	97,92	Соответствие уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций уровню средней заработной платы по Омской обл.
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	17,2	23,6	17,2	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками в возрасте до 35 лет на уровне не менее 17 % от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций
5	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	98,8	95	98,8	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 92,5 %, повышение качества кадрового состава общего образования
6	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	40,3	30	40,3	Педагоги проходят повышение квалификации и (или) проф.переподготовку согласно имеющимся планам, программам проф. развития на базе различных учреждений профессионального образования Омской области, в том числе БОУ ДПО «ИРООО»
7	Доля трудовых договоров с педагогическими работниками и руководителями государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих	%	100	100	100	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками и руководителями, трудовые договоры с которыми соответствуют требованиям

	требованиям эффективного контракта					эффективного контракта

Калюжная Е.Ю. (38-141)2-36-73, 2-32-76

3. Дополнительное образование

3.1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования на территории Омской области					
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год	2017 год 1 полугодие	
				план	факт
1	Средний уровень номинальной начисленной заработной платы	руб.	20549,0	20658,0	21791
2	Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	69,4	67,0	69,4
3	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала организаций в общей численности работников организаций	%	28,4	36,7	28,4
4	Доля расходов на оплату труда вспомогательно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда	%	24,9	26,7	24,1
5	Удельный вес численности штатных педагогических работников организаций в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников организаций	%	35,0	33,8	35,0
6	Доля педагогических работников организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	68,3	40,0	68,3
7	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций, структурных подразделений	единиц	0	0	0
8	Объем средств от приносящей доход	рублей	0	4632,0	0

	деятельности, предусмотренный на оплату труда педагогических работников				

3.2. Отчет по мероприятиям по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту		
№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты
1	Формирование эффективной сети организаций доп. образования на территории АННМР Омской области	В Азовском ННМР сеть дополнительного образования состоит из 4 организаций, из которых 3 учреждения относятся к отрасли образования, одно к отрасли культуры. От общего количества учреждений дополнительного образования одно учреждение (25%) работает по физкультурно-спортивной направленности, одно (25%) по музыкальному направлению, два учреждения (50%) работают по всем видам деятельности. Общая численность занимающихся в учреждениях дополнительного образования детей составляет 2976 человек, в том числе по отрасли образования 2776 человек (2536 человек посчитаны один раз). В учреждениях дополнительного образования организован персонифицированный учет обучающихся, получающих услуги дополнительного образования. Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет составляет 63,08 %. Наиболее распространенными являются спортивная, спортивно техническая, художественно-эстетическая направленности, в туристско-краеведческих объединениях реализуется проектно-поисковая деятельность. Для увеличения охвата детей услугами дополнительного образования принимаются меры по доступности и расширению спектра данных услуг: реализуется краеведческая деятельность с применением дистанционных технологий. При содействии Министерства Экономики Омской области и администрации района реализуется проект «Молодежный бизнес-инкубатор «Точка роста». Участниками проекта в 2017г году стали 36 обучающихся. В муниципальном этапе конкурса приняли участие 23 обучающихся. Три победителя в трех номинациях стали участниками областного этапа, заняли одно первое место. Для занятий картингом и мотоциклетным спортом функционирует мотодром. В учреждениях дополнительного образования детей продолжена работа по созданию комфортных условий для социальной адаптации детей, состоящих на учете в органах системы профилактики. 100% детей, находящихся в социально опасном положении, занимаются в объединениях дополнительного образования.
2	Разработка и реализация долгосрочных программ,	Из муниципального бюджета на организацию и проведение мероприятий в учреждениях дополнительного образования израсходовано 623 419,78 тыс.рублей.

	ведомственных программ, предусматривающих мероприятия по ресурсному обеспечению организаций дополнительного образования	
3	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	В Азовском ННМР сеть дополнительного образования состоит из 4 организаций, из которых 3 учреждения относятся к отрасли образования, одно к отрасли культуры. От общего количества учреждений дополнительного образования одно учреждение (25%) работает по физкультурно-спортивной направленности, одно (25%0 по музыкальному направлению, два учреждения (50%) работают по всем видам деятельности. Общая численность занимающихся в учреждениях дополнительного образования детей составляет 2976 человек, в том числе по отрасли образования 2776 человек (2536 человек посчитаны один раз). В учреждениях дополнительного образования организован персонифицированный учет обучающихся, получающих услуги дополнительного образования. Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет составляет 63,08 %. Наиболее распространенными являются спортивная и художественно-эстетическая направленности, в туристско-краеведческих объединениях реализуется проектно-поисковая деятельность. Для увеличения охвата детей услугами дополнительного образования принимаются меры по доступности и расширению спектра данных услуг: дети дошкольного возраста охвачены дополнительным образованием в шести группах лечебно-физической культуры, реализуется деятельность театрального кружка. При содействии Министерства Экономики Омской области и администрации района реализуется проект «Молодежный бизнес-инкубатор «Точка роста». Участниками проекта в первом полугодии 2017 года стали 36 обучающихся. В муниципальном этапе конкурса приняли участие 23 обучающихся. Три победителя стали участниками областного этапа, заняли одно первое. Для занятий картингом и мотоциклетным спортом функционирует мотодром. В учреждениях дополнительного образования детей продолжена работа по созданию комфортных условий для социальной адаптации детей, состоящих на учете в органах системы профилактики. 100% детей, находящихся в социально опасном положении, занимаются в объединениях дополнительного образования. В 220 мероприятиях регионального и Всероссийского уровней приняли участие в 2017 году 1711 обучающихся организаций дополнительного образования и заняли 364 призовых мест.
4	Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочных программ,	В рамках реализации муниципальной программы «Развитие системы образования Азовского ННМР Омской области» учреждениями дополнительного образования детей были организованы и проведены 136 мероприятий физкультурно-спортивной,

	предусматривающих мероприятия по развитию организаций дополнительного образования	технической, эколого-биологической, туристско-краеведческой, художественно-эстетической, социально-педагогической направленностей, в которых приняли участие 2500 обучающихся, воспитанников образовательных организаций Азовского ННМР.
5	Методическое обеспечение внедрения эффективных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе по сетевой форме реализации образовательных программ	Продолжается работа по разработке программ дополнительного образования для организации сетевой формы реализации программ.
6	Формирование отчета муниципального задания для муниципальных организаций доп. образования детей, учитывающих показатели эффективности деятельности организаций доп. образования	На основании рекомендаций Минобрнауки разработаны показатели эффективности деятельности ОУ, руководителей и педагогических работников. Приведены в соответствие локальные документы, устанавливающие критерии показателей и периодичности оценки эффективности деятельности работников. Муниципальные задания муниципальных организаций дополнительного образования сформированы на 2017 год и плановый период 2018, 2019 годов, выполнены за 1 полугодие 2017 год в полном объеме.
7	Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования	С руководителями организаций дополнительного образования проведено совещание по вопросу заключения трудовых договоров, ведется консультирование. С руководителями и педагогическими работниками заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 12апреля 2013 года № 329, в которых отражены результаты аттестации. Осуществляется контроль за размещением на официальных сайтах организаций дополнительного образования, показателей эффективности деятельности работников учреждений. Проведен мониторинг состояния документации по переходу на эффективные контракты. Ведется контроль по оформлению трудовых договоров в форме эффективных контрактов.
8	Методическое сопровождение установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных организаций доп. образования детей (направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг в сфере доп. образования детей и	Разработано положение об оплате труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей, критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности образовательных учреждений Азовского ННМР. Проведен мониторинг состояния документации по осуществлению стимулирующих выплат. Ведется контроль за оформлением документации по стимулирующим выплатам.

	эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации доп. образования детей, в том числе по результатам независимой оценки)	
9	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций доп. образования с учетом моделей эффективного контракта	С руководителями организаций дополнительного образования проведено совещание по вопросу заключения трудовых договоров, ведется консультирование. С руководителями заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 12апреля 2013 года № 329, в которых отражены результаты аттестации. Осуществляется контроль за размещением на официальных сайтах организаций дополнительного образования, показателей эффективности деятельности работников учреждений. Проведен мониторинг состояния документации по переходу на эффективные контракты. Ведется контроль по оформлению трудовых договоров в форме эффективных контрактов.
10	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях доп. образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров, совещаний)	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, мероприятия по введению эффективного контракта размещаются в СМИ, в сети Интернет. В трудовых коллективах организаций доп. образования проведены собрания по вопросам введения эффективного контракта.
11	Организация проведения мониторинга влияния механизма эффективного контракта на качество услуг в сфере доп. образования детей и удовлетворенности населения АННМР Омской области качеством доп. образования детей, выявление и внедрение лучших практик	Проведена процедура независимой оценки качества. В рамках выполнения муниципального задания ежеквартально проводится анкетирование участников образовательного процесса.
12	Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования	Имеется график профессиональной подготовки, направленный на дальнейшее развитие профессионально-деловых и личностных качеств управленческих кадров, на основе современных технологий обучения. За первое полугодие 2017 года 100 % руководителей организаций дополнительного образования прошли профессиональную переподготовку по теме «Менеджмент в образовании».

3.3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год	2017 год 1 полугодие		Результаты реализации мероприятий повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования
				план	факт	
1	Оценка деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей,	%	100	100	100	Внедрение во всех организациях системы оценки деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций доп.образования детей
2	Отношение средней заработной платы педагогических работников (муниципальных) организаций дополнительного образования к средней заработной плате по Омской области	%	80,81	95,0	80,81	Повышение уровня средней аработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования уровню средней заработной платы по Омской области
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет организаций дополнительного образования в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования	%	35,0	33,8	35,0	Достижение обеспеченности организаций дополнительного образования педагогическими работниками в возрасте до 35 лет на уровне не менее 33,9% от общей численности педагогических работников организаций доп. образования
5	Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования, в общей численности	%	100,0	61,0	100,0	Достижение обеспеченности организаций дополнительного образования руководителями, прошедшими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования, на уровне не менее 60%, повышение

	руководителей организаций дополнительного образования					качества кадрового состава организаций доп. образования

Ваховская Л.В. (-38141)2-36-73

Заместитель главы муниципального образования,
председатель комитета по образованию
Азовского немецкого национального
муниципального района Омской области

И.И. Келлер